

HELSINKIMISSIO RY

JA

HELSINKIMISSIO-KONSERNI

TILINPÄÄTÖS JA HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

31.12.2016

Säilytettävä 31.12.2026 asti

HELSINKIMISSIO RY

Tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus tilikaudelta

1.1. - 31.12.2016

Sisälllys	Sivu
Hallituksen toimintakertomus	1-8
Helsinkimissio ry	
Tuloslaskelma	9
Tase	10-11
Liitetiedot	12-18
Konsernitilinpäätös	
Tuloslaskelma	19
Tase	20-21
Liitetiedot	22-24
Tilinpäätöksen allekirjoitus	25
Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista	26
Tositelajit ja säilyttämistapa	26
Tase-erittelyt ja liitetietojen erittelyt	1-5
Tuloslaskelma, laaja	1-6
Tase, laaja	1-3

Tilinpäätös ja toimintakertomus on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10 §).

Tilikauden tositemaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt.

Hallituksen toimintakertomus tilikaudelta 1.1.-31.12.2016

HelsinkiMission toiminnan ytimessä on yksinäisyyden vähentäminen. Järjestön missiona on etsiä, löytää ja auttaa yksinäisiä kaupunkilaisia. Haastaa kaikki toimimaan unohdettujen puolesta – yksinäisyyttä vastaan. Järjestön visiona on olla innovatiivisin kaupunkilaisen yksinäisyyden lievittäjä. HelsinkiMissiossa otettiin vuonna 2016 merkittäviä askeleita kohti visiota neljän strategisen painopistealueen kautta. Ne ovat 1) vahva talous 2) asiantuntijuus 3) toiminnan laajentaminen, uudistaminen ja digitalisaatio sekä 4) vahva viestintä ja vuoropuhelu.

Järjestön vaikuttamistyö jatkui aktiivisena, ja kiinnostus toimintaa kohtaan lisääntyi. Järjestö onnistui puhuttelemaan kaupunkilaisia, tarjoamaan apuaan yksinäisyyden vastaisessa taistelussa. HelsinkiMission viestinnässä panostettiin vahvasti toiminnan monipuolisuuden viestimiseen. Siinä onnistuttiin, ansaitun media määrä lisääntyi. Myös kampanjointi joulun alla ja siihen integroitu Kynttiläkonsertti ja sen televisioinnin kautta saatu näkyvyys Nelosella vahvistivat järjestön brändiä.

Toimintavuonna vahvistettiin asiantuntijuutta ja osaamista, hiottiin palveluprosesseja, toimitettiin aktiivisesti eri verkostoissa. Myös kehitystoimintaan, asiantuntijuuden kasvattamiseen ja tulevaisuuteen katsomiseen panostettiin, ja valmistauduttiin siten myös tuleviin muutoksiin (sote). Järjestössä vahvistettiin osaamista digitalisaation osa-alueella, ja myös pystyttiin jo osin hyödyntämään sen tarjoamia mahdollisuuksia. Digitalisaatio haastoi järjestöä muuttamaan ja luomaan toimintatapojaan, palvelupolkujaan toimivammiksi ja joustavimmiksi. Palvelumuotoilu otettiin aikaisempaa tehokkaampaan käyttöön, ja se paransi palvelukokemusta eri kohtaamisissa.

HelsinkiMissiossa käynnistettiin vuoden 2016 lopulla myös järjestön varainhankinnan kannalta keskeinen digiloikka. Toiminnanohjausjärjestelmä Claran kehitystyötä jatkettiin, ja työntekijät pystyivät eri tehtävissään hyödyntämään Claraa työssään entistä tehokkaammin.

Julkisten palveluiden karsiminen näkyi HelsinkiMission kasvavissa asiakasmäärissä. Asiakasohjauksessa keskityttiin edelleen myös rajaamaan työtä, ja etsimään entistä tehokkaammin niitä asiakasryhmiä, joita HelsinkiMission toiminnalla pystytään auttamaan.

Toimintavuonna pystyttiin tavoittamaan ja auttamaan entistä useampaa järjestön kohde-ryhmiin kuuluvaa suomen- tai ruotsinkielistä avuntarvitsijaa. Asiakas- ja kontaktimäärät pääsääntöisesti kasvoivat eri toimintamuodoissa.

Vapaaehtoistoiminnan kokonaiskontaktimäärä oli 29 400 (kasvua yli 2 000 kontaktia). Toimintaan tuli mukaan 222 uutta koulutettua vapaaehtoista. Vapaaehtoiskoulutuksia järjestettiin 11 kpl. Keikkatoiminta (suomen- ja ruotsinkielinen) kasvoi 24 %, keikkoja toteutettiin 1 766. Ammatillisen työn eli Keskustelu- ja kriisiavun kontaktien määrä oli 11 811. Valtakunnallisen Senioripysäkkitoiminnan kautta syntyi 13 440 kontaktia.

Aggredi tavoitti 82 kokonaan uutta asiakasta, Resonaarin musiikkikoulussa opiskeli ennätysmäärä oppilaita (314, edellisenä vuonna 260). Käyntikertoja toimintavuonna oli yli 10 000. Seniori-ikäisille suunnatun yhteisöllisen toiminnan (esimerkiksi Laula kanssamme –tilaisuudet yms.) sekä palvelutalo Cecilian yhteisöllisen toiminnan kokonaiskontaktimäärä oli 10 372.

Nuorten kriisipiste ja Krisjouren för unga käyttivät aktiivisesti omassa asiakastyössään laadullista FIT-arviointimenetelmää. Se auttoi kehittämään asiakastyötä ja paransi annetun avun tuloksellisuutta. Nuorten kriisipisteessä ja Krisjouren för ungassa osa työntekijöistä on koulutautunut FIT-asiantuntijoiksi, ja se antaa mahdollisuuden tarjota osaamista myös muille järjestöille ja potentiaalisille sosiaali- ja terveysalan toimijoille. Toimintavuonna jatkettiin FIT-konseptointia, tavoitteena sen kaupallistaminen vuonna 2017.

Toimintavuonna näkyi selkeänä kasvuna yritysten halu tarjota henkilökunnalleen mahdollisuutta osallistua vapaaehtoistehtäviin työaikana. Järjestössä konseptoitiin toimintamahdollis-

suuksia ja kehitettiin osin myös haasteellista ansaintalogiikkaa em. toimintaan liittyen. Yritysten kanssa järjestettiin useita senioreille suunnattuja tapahtumia, näihin osallistui 1 021 senioria, yritys vapaaehtoisia oli 118.

Järjestössä pilotoitiin ja valmisteltiin uusia toimintamuotoja (esimerkiksi EPP eli Enneagram Prison Project, ammatillinen apu ja tuki senioreille parisuhteeseen tai seksuaalisuuteen liittyvissä kysymyksissä, yksinäisyyden vähentämiseen tähtäävä ryhmämalli/projekti, Digikummi-projekti).

Varainhankinta

Varainhankinnan toteuma oli 1 462 465 €, josta testamenttituottojen osuus oli 150 267 €. Varainhankinnan tavoite oli 1 379 250 €, siitä jäätin hieman (67 000 €).

Yritysvarainhankinnassa, kuukausilahjoituksissa, suoramarkkinoinnissa, yksityislahjoituksissa onnistuttiin kasvattamaan tuottoja. Feissauksessa (f-to-f) ei pystytty rekrytoimaan riittävästi varainhankkijoita. Sama haaste näkyi myös muissa järjestöissä. Televarainhankinnan ja muiden sitouttamistoimenpiteiden avulla kuukausilahjoitustuotot kasvoivat 13,1 %

Kilpailu varainhankinnassa kiristyi edelleen, varainhankinta on myös ammatillistunut nopeasti. Järjestössä panostettiin varainhankinnan osaamisen kasvattamiseen, mm. 3 työntekijää aloitti Rastorin ammattimainen varainhankkija –tutkinnon suorittamisen, digitaalisen varainhankinnan loikka aloitettiin syksyllä 2016, oppia haettiin myös kansainvälistä seminaareista sekä verkostoyhteistyöllä VaLan (Vastuullinen lahjoittaminen ry) kanssa. Järjestö liittyi myös Asiakkuusmarkkinointiliittoon kehittääkseen asiakasymmärrystä, asiakasuskollisuutta sekä asiakastiedon ja analytiikan hyödyntämistä.

Varainhankinnan aktiivista kampanjointia jatkettiin eri kanavissa. Pääkampanja "Myötätunto on valinta" ajoitettiin joulun alle, se kytkeytyi myös televisioituun Kynttiläkonserttiin. Elias Kaskinen julkaisi marraskuun lopussa kappaleen "Tuli joulu ilotaloon", se käynnisti kampanjan, jolla kerättiin varoja järjestön työhön yksinäisyyttä ja syrjäytymistä vastaan.

HelsinkiMission pääyhteistyökumppaneina jatkoivat Fennia, Helsingin OP Pankki ja Sokotel. Muina yhteistyö- ja yritysystävänä jatkoivat mm. Folk Finland ja ClearChannel. Lisäksi lukuisat yritykset ja yksityiset henkilöt antoivat tukensa myös tuotteiden tai osaamisensa muodossa.

Viestintä

HelsinkiMission tunnettuus jatkoi kasvuaan. Suomalaisista 42 % tunsi HelsinkiMission nimeä ja Uudellamaalla asuvista yli puolet (56 %). Aktiivinen lehdistötiedottaminen, jatkuva ja laajeneva läsnäolo sosiaalisessa mediassa ja kampanjointi pitivät yllä järjestön näkyvyyttä ja lisäsivät tunnettuutta.

Yksinäisyyden ja HelsinkiMission asiantuntijuuden esiintuomista yhteiskunnallisessa keskustelussa jatkettiin. HelsinkiMissio osallistui ensimmäistä kertaa SuomiAreenaan ja järjesti yksinäisyyttä käsittelevän keskustelutilaisuuden ja Resonaari soi –konsertin 11.7. Porissa.

HelsinkiMission brändiä kirkastettiin. Uusilta heisinkimissio.fi-kotisivuilta alkanutta ilmeuudistusta jatkettiin, uusi ilme otettiin käyttöön esitteisiin ja muihin viestintämateriaaleihin. HelsinkiMission lehti ilmestyi neljä kertaa. Lehden sisältöä ja ulkoasua kehitettiin. Vuosikertomusnumero ja lehti vuoden 3. numerosta alkaen julkaistiin uuden ilmeen mukaisina.

Kehitystyö

Vuonna 2016 Pelastakaa sukupolvi –hankkeeseen liittyvä tutkimushanke päättyi. Tutkimuksen tuloksia esiteltiin mm. kansainvälisessä kolmannen sektorin tutkimuksen konferenssissa Tukholmassa sekä professori Juho Saaren vetämässä yksinäisyystutkimuksen työpajassa. Tämän työpajan pohjalta ilmestyi syksyllä 2016 myös "Yksinäisten Suomi" –kirja, jonka kirjoittamiseen järjestön tutkija osallistui. Yhteensä hankkeessa tuotettiin neljä konkreettista tuotosta: Kirjaan kirjoitetun artikkelin lisäksi mentoritoimintaa ja sen vaikutuksia käsittelevä tutkimusraportti ja seminaari sekä kaksi (vielä julkaisematonta) artikkelia akateemisiin julkaisuihin.

Kehitystyötä tehdään organisaatiossa kaikissa yksiköissä ja useimmat kehittämistyön tulokset näkyvät yksiköiden toimintakertomuksissa. Toimintavuoden aikana tehdyn organisaatiouudistuksen, ja useiden tiimien siirryttyä itseohjautuvaan malliin, myös kehitystyötä on uudelleen-organisoitu. Vuoden aikana aloitettiin myös uudenlaisen sisäisen koulutuksen ja tiedonvaihdon rakenteen eli Foorumin luominen.

Kehitystyön yksi keskeinen tavoite oli suunnitella malli ja projekti, jolla yhdistys pystyy auttamaan eri-ikäisiä yksinäisyydestä kärsiviä ihmisiä tehokkaasti. Yhdistyksen nykyiset toiminnot tarjoavat monipuolista apua, ja auttavat tehokkaasti myös yksinäisyyteen. Vaikka yksinäisyyden vähentäminen on yhdistyksen strategian ja kampanjoiden ytimessä, ei yhdistyksellä kuitenkaan ole ollut käytössään kaikkiiin ikäryhmiin soveltuvaa mallia, joka tarjoaa yksinäisille ihmisille mahdollisuuden auttaa itse itseään. Vuoden aikana suunnitellun projektin onkin tarkoitus täydentää ja laajentaa yhdistyksen nykyistä toimintaa. Yksinäisyys on noussut julkisuudessa esiin suurena ongelmana, ja sitä on Suomessa viime vuosina tutkittu paljon. Suomalaisen viimeaikaisen tutkimuksen painopiste on ollut yksinäisyyden yhteiskunnallisissa syissä. Nämä ovat tärkeitä asioita, mutta niihin vaikuttaminen on hidas prosessi. Yksinäinen ihminen tarvitsee apua tässä ja nyt. Suunniteltu malli perustuu parhaaseen käytettävissä olevaan tutkimustietoon yksilö- ja ryhmätason auttamisessa. Tutkimusten mukaan tehokkain tapa vähentää yksinäisyyttä on muuttaa kielteisiä ajatusmalleja. Projektin tavoitteena on luoda selkeästi mallinnettu menetelmä, jolla näihin voidaan vaikuttaa siten, että tuloksena asiakkaan yksinäisyys vähenee. Vuoden aikana aloitettiin mallintamistyö, manuaalin rakentaminen ja tehtiin rahoitushakemus RAY:lle. Uutta mallia rakennetaan siten, että se on tulevaisuudessa digitalisoitavissa ja mahdollistaa yhdistykselle avun tarjoamisen pelkän internetinkin avulla. Malli sisältää sekä palkallista työtä että vapaaehtoistyötä. Projektin suunnittelussa verkostoiduttiin ja rahoitusta haettiin kumppanuushankkeena osana RAY:n yksinäisyyden vähentämisen teemarahoitusta. Vuoden lopussa RAY ehdotti teemarahoitusta 17 eri järjestölle, joista HelsinkiMissio oli yksi.

Vapaaehtoistoiminta

Vapaaehtoistoiminnan asiakas- ja kontaktimäärät kasvoivat useissa toimintamuodoissa, ja yhä useampi seniori, lapsiperhe ja nuori sai tukea, apua ja iloa. Aktiivisia vapaaehtoisia oli noin 700, uusia vapaaehtoisia koulutettiin 222, Aamukorva-puheluihin vastattiin 5 389 kertaa, toteutuneita keikka-apuja oli 1 766 kpl, senioriryhmäkontakteja 7 020 kpl, tuki- ja mentori-suhteita oli voimassa 304 kpl. Vapaaehtoistoiminnan kokonaiskontaktimäärä oli 29 400 kpl, siinä on kasvua yli 2 000.

Ruotsinkielinen toiminnassa tavoitteena oli saada 30 uutta senioria keikka-avun piiriin, siinä onnistuttiin. Keikka-apua annettiin 486 kertaa (2015: 404 kertaa). Tukihenkilösuhteita oli 38, 11 uusia. Aktiivisia vapaaehtoisia oli 106. Kulttuurisen sosiaalityön kontaktimäärä oli 1 775.

Albertin olohuone –hanke päättyi projektina (RAY:n rahoitus), sille haettiin jatkorahoitusta osana vapaaehtoistoiminnan kokonaisuutta.

Yritysten ja työyhteisöjen kiinnostus vapaaehtoistoimintaa kohtaan lisääntyi toimintavuonna. Yritykset etsivät yhä enemmän erilaisia mahdollisuuksia tehdä hyvää ja kantaa yhteiskunta-vastuutaan. Yritysten kanssa järjestettiin toimintavuoden aikana useita järjestön eri kohde-ryhmille suunnattuja tapahtumia.

Vapaaehtoistoiminnan haasteet liittyivät asiakasrajauksiin. Vapaaehtoistoiminnan keinoin annettava apu on aina ennaltaehkäisevää. Sen vuoksi asiakkaiden soveltuvuus vapaaehtoistoiminnan piiriin pitää kartoittaa tarkasti. Vapaaehtoisen tulee pärjätä tehtävässään tavallisen ihmisen tiedoin ja taidoin. Toimintavuonna yhteistyökumppaneiden/asiakasohjaustahojen toiminta vaati vapaaehtoistoiminnan koordinaattoreilta enemmän panostusta kuin aiemmin.

Toiminnanohjausjärjestelmä Clara otettiin käyttöön pilotoinnin jälkeen ja vapaaehtoisten rekrytointiprosessi siirtyi täysin sähköiseksi. Claraa käytetään koordinaattoreiden päivittäisenä työvälineenä.

Syksyllä 2016 toteutetun organisaatiomuutoksen seurauksena myös vapaaehtoistoiminnan yksikössä siirryttiin itseohjautuviin tiimeihin. Suunnittelun, toteuttamisen ja arvioinnin vastuu siirtyi yhä enenevässä määrissä itseohjautuvien tiimien vastuulle. Tämän seurauksena yhdenmukaistettiin vapaaehtoistoiminnan prosesseja. Loppuvuodesta luotiin edellytykset yhteiselle, kaikkia toimintamuotoja kattavalle peruskoulutuksen osiolla.

Ammatillinen työ

Keskustelu- ja kriisiavun (Nuorten kriisipiste, Krisjouren för unga ja Senioripysäkki ja muu senioreiden parissa tehtävä ammatillinen työ) yksikössä siirryttiin toimintavuonna itseohjautuviin tiimeihin. Yksikössä oli nuorten parissa tehtävän työn keskeisenä apuvälineenä FIT (Feedback Informed Treatment). FIT on tehostanut annettua keskusteluapua, ja nuoret ovat sitoutuneita kriisihoitoon. FIT:n avulla voidaan seurata hoidon vaikutuksia sekä puuttua niihin tilanteisiin joissa, joissa hoito ei etene tai asiakas on tyytymätön saamaansa apuun.

Toimintamuodon kaikki kontaktimäärät kasvoivat. Yksikön kokonaiskontaktimäärä oli 15 011, lisäksi Senioripysäkin valtakunnallisen toiminnan kautta kontakteja kirjautui 13 440 kpl, sillä em. toimijoita koulutettiin ja työnohjattiin säännöllisesti (osa kokonaisuutta). Se huomioiden kontaktimäärä oli yli 28 000 kpl.

Nuorten kriisipiste palveli 821 eri asiakasta (ed. vuosi 746) eri asiakasta, **Krisjouren för unga** 173 eri asiakasta (ed. vuosi 142). Nuorten käyntien määrä oli yhteensä 4 118 (4 087), lisäksi päivystysyhteydenottoja oli yhteensä 1 070 kpl, kokonaiskontaktien määrä oli yhteensä 5 226 kpl. Koulu- ja oppilaitoskontaktit sekä erilaiset tapahtumakontaktit olivat yhteensä 6 585 (Kriisipiste 3 800, Krisjouren 2 785). Kokonaiskontaktimäärä oli 11 811 kpl.

Senioripysäkki-toiminta jakaantuu HelsinkiMission itse toteuttamaan Senioripysäkkiin sekä valtakunnallisiin Senioripysäkki-ryhmiin. Jokainen ryhmiin tuleva asiakas tavataan kahden kesken, tavoitteena on aina ryhmään liittyminen. HelsinkiMission itse toteuttamissa **Senioripysäkki-ryhmissä/ammattillisessa seniorityössä** kokonaiskontaktimäärä oli 3 200 kpl. Valtakunnallisia kumppaneita sekä koulutetaan että työnohjataan säännöllisesti. Muiden toimijoiden toteuttamien Senioripysäkki-ryhmien kontaktimäärä oli 13 440 kpl.

Uusi ohjaajakoulutusryhmä aloitti Helsingissä. Aktiivisia ohjaajia tuettiin säännöllisesti uusimmalla tutkimustiedolla ja koulutuksella (työnohjaus). Työnohjauspäiviä oli 36 kpl, niihin osallistui 83 eri henkilöä. Uusien ohjaajien koulutuspäiviä oli yhteensä 42 kpl, niihin osallistui 52 henkilöä. Työnohjauksen prosessia kehitettiin, tavoitteena oli keskittää ne neljälle paikkakunnalle (Oulu, Helsinki, Kuopio ja Tampere). Tähän tavoitteeseen ei vielä päästy, sillä pitkien välimatkojen (matkustaminen) vuoksi oli järkevää saattaa päätökseensä Joensuun ryhmä.

Järjestössä on pystytty vastaamaan myös senioreiden keskuudesta nousseeseen tarpeeseen, esimerkiksi seksuaalisuus ja parisuhteeseen liittyvät kysymykset ovat nousseet selkeästi esille. Työmuotoina pilotoitiin pari- ja ryhmätapaamisia, lisäksi tavattiin asiakkaita kahden kesken, tavoitteena oli aina ryhmään liittyminen. Tässä työmuodossa kontaktien määrä oli 413, josta parisuhdetyön ja seksuaaliterapeuttityön osuus oli 259. Lisäksi järjestettiin kaksi Naisten kasvuryhmää, niissä oli yhteensä 10 osallistujaa, niiden kontaktimäärä oli 90.

Aggredi

Aggredi täytti 10 vuotta, ja juhlisti sitä asiantuntijaseminaarilla syksyllä 2016. Aggredin viestintään ja vahvaan vuoropuheluun panostettiin, sen seurauksena medianäkyvyys kasvoi merkittävästi. Toimintavuonna valmistui myös Aggredin mainosvideo (pro bono). Aggredi osallistui asiantuntijana aktiivisesti erilaiseen verkostotyöhön, työryhmiin yms. Toimintavuonna Aggredissa tavoitettiin 82 uutta asiakasta. Yhteensä asiakkaita oli 97. Aggredin yläikärajaa nostettiin, se on nyt 49 vuotta. Aggredissa oli toimintavuonna myös alaikäisiä asiakkaita, tulosyynä vaarallinen käyttäytyminen. Tavoitteena oli asiakastapaamisten määrien kasvattaminen, siinä onnistuttiin (kasvua 23 % edellisestä vuodesta). Myös asiakkuuksien keskimääräistä kestoja onnistuttiin pidentämään. Asiakasohjaus vankilasta (Helsingin vankila) tehostui, ja se mahdollisti aiempaa säännöllisemmän ja tiiviimmän ohjautuvuuden.

Resonaari

Resonaari on toiminut yli 20 vuotta erityismusiikkikasvatuksen sekä kulttuurisen sosiaalityön

asiantuntija- ja innovaatiokeskuksena sekä kehitysvammaisten ja erilaisten oppijoiden edunvalvojana.

Resonaarin musiikkikoulu tarjoaa taiteen perusopetuksen mukaista musiikinopetusta erilaisille oppijoille. Resonaarin opiskelijamäärät jatkoivat kasvuaan, siellä opiskeli 316 oppilasta (2015: 260). Oppilasmäärien jatkuva kasvu tuo haasteita musiikkikoulun tilaratkaisuihin ja opetuksen määrään yms. Tilanne alkaa olla kestävä, ja siihen etsitään ratkaisua.

Käyntikertoja on vuositasolla yli 10 000. Resonaarin musiikkikoulun oma konserttitoiminta on aktiivista. Suurin ponnistus vuosittain on Resonaari soi –konsertti. Toimintavuonna niitä oli 2 (yli 700 kuulijaa). Resonaari osallistui myös SuomiAreenalle, konsertissa artistivieraana oli Maija Vilkkumaa.

Resonaarigroup on kehitysvammaisista ja erilaisista oppijoista koottu ammattiyhtye. Muusikon työsopimuksella yhtyeessä toimi vuonna 2016 kolme kehitysvammaista muusikkoa ja 2-3 freelancer-muusikkoa. Yhtyeen toiminta on ainutlaatuista. Yhtye esiintyi ja konsertoi aktiivisesti (5 Resonaarin omaa konserttia, kutsuesiintymisiä 37). Lisäksi groupilaiset toimivat osallistavan musiikkitoiminnan ohjaajina vanhusten palvelukeskuksissa ja vertaistoimijoina ja muusikkoina yhteistyöprojekteissa. Group toimi kuuden työpajan vetäjänä, demoryhmänä ja koulu-tusten apuohjaajina.

Vuonna 2016 Resonaarin kansainvälinen verkosto vahvistui entisestään. Resonaarin johtaja Markku Kaikkosen toimi International Society for Music Educationin Special Music Education & Music Therapy –komission puheenjohtajana sekä komission seminaarin vastuullisena toteuttajana. Resonaarin ainutlaatuisen asiantuntijapalvelun kysyntä kasvoi toimintavuonna. Asiantuntijapalvelun resurssit eivät riittäneet vastaamaan kaikkeen kysyntään.

Henkilöstö

Vuoden 2016 lopussa HelsinkiMissiolla oli 86 (86) työsuhteessa olevaa työntekijää. Näistä koostui tilikaudella 74 (87) henkilötyövuotta ja konserni mukaan laskien 75 henkilötyövuotta. Henkilöstön määrä on pysynyt samana, mutta henkilötyövuosien määrä on vähentynyt.

Organisaation kehittämistyötä on jatkettu edellisenä vuonna tehdyn suunnitelman mukaan. Työ on kohdistunut ensivaiheessa keskustelu- ja kriisiavun ja vapaaehtoistoiminnan organisointiin itseohjautuviin tiimeihin. Organisaatiota on kehitetty myös kehittämällä johtoryhmän työskentelyä. Tiimejä on rakennettu yhteistoiminnassa työntekijöiden, johdon ja ulkopuolisen fasilitaattorin kanssa. Niitä on tuettu systemaattisella työnohjauksella ja tiimivastaavia kouluttamalla.

Helsinkimission henkilöstö on ammattitaitoista ja ammattitaitoaan ylläpitävää. Tarkasteluvuoden aikana henkilöstö osallistui koulutukseen 1448 tuntia. Mikä on 193 työpäivää. Tähän lukuun sisältyy esimiehille ja tiimivastaaville järjestetty koulutus sekä eri työntekijöiden osallistuminen oman osaamisensa ylläpitoon liittyvään koulutukseen.

Vuoden alussa järjestettiin työhyvinvointikysely koko henkilöstölle. Kysely toistetaan ja tuloksia vertaillaan ja niiden perusteella päätetään kehitystoimista. Kyselyn toteutti Forum Nexi Oy.

Kyselyn tulokset käsiteltiin koko henkilöstön kanssa ja eri työryhmissä. Yhteisiä kokoontumisia oli päivä sekä tammi- että elokuussa.

Järjestö on Sosiaalialan työnantajat ry:n ja Sivistystyönantajat ry: jäsen. Työsuojeluvaltuutettuna toimi Hanna Falk ja työsuojelupäällikkönä Anne Kaislanen. Työsuojelutoimikunta kokoontui 5 kertaa.

Tietotekniikan rakenteita ja prosesseja kehitettiin. Oman palvelimen ja tiedostojen (Dropbox) sekä ohjelmistojen osalta siirryttiin pilvipalveluihin. Se mahdollisti työskentelyn joustavasti ja paikasta riippumattomasti. Henkilö- ja palveluresursseja vahvistettiin mm. ohjelmistokehittäjällä, jonka osaaminen keskittyy palvelimiin ja verkkoihin. Myös palvelun varmistamiseksi

mukaan tuli ulkopuolinen asiantuntijayritys.

Helsinkimissio ry

HelsinkiMission varsinaisen toiminnan tuotot olivat 2 792 743,05 (3 234 902) euroa, jossa on muutosta edelliseen vuoteen - 13,7 %. Muutokseen vaikuttaa Raha-automaattiyhdistyksen avustusten rahoitusrakenne muutos. Avustuksista erotettiin yleisavustus 304 000 €, joka esitetään tuloslaskelman lopussa. Tämä huomioiden muutos edelliseen vuoteen oli -4,2 %. Varsinaisen toiminnan kulut olivat 4 645 452 (4 573 725) euroa. Kulut kasvoivat 1,6 %.

Muutos henkilöstökuluissa, 3 314 557 (3 274 849) euroa on 1,2 %. Muiden kulujen osuus on 1 312 827 (1 278 131) euroa.

Varainhankinnan tuotot saavuttivat lähes edellisen vuoden tason 1 462 465 (1 471 319) euroa. Kuukausilahjoitustuotot nousivat edelliseen vuoteen verrattuna 13,1 %. Kun varainhankinnan tuotoista poistetaan testamenttilahjoitukset, niin varainhankinnan tuotot kasvoivat 11 % edellisen vuoden vastaavaan lukuun verrattuna.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan ylijäämä on 66 252 euroa kun se edellisenä vuonna oli 36 457 euroa.

Tilikauden alijäämä oli 321 655 (-106 582) euroa. Maksuvalmiustilanne vaihteli vuoden aikana ja vuoden vaihteen QwickRatio arvo oli 0,25 (0,61). Alijäämän muodostumiseen vaikutti merkittävilta osin säätiöiltä haettavaan avustuksiin kohdistuneiden tuotto-odotusten alittuminen kulujen toteuduttua budjetin mukaisesti.

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätös on laadittu käyttäen emoyhdistyksen tuloslaskelmakaavaa. Asunto- ja kiinteistöyhtiöiden tuotot ja kulut on esitetty sijoitus- ja rahoitustoiminnassa.

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty seuraavat yhtiöt:

Aktori Oy, omistusosuus 100 %, Clara Finland Oy, omistusosuus 52 %, Kiinteistö Oy Helsingin Cecilia, omistusosuus 100 %, Asunto Oy Harjunportti, omistusosuus 63,78 %

Konsernituloslaskelma osoittaa alijäämää 23 731 euroa (107 405). Konsernitaseen loppusumma on 15 532 261 euroa (17 682 011)

Tytäryhtiöt

Aktori Oy

Aktori Oy harjoittaa pienimuotoista matkatoimintaa sekä palvelu- ja kirjamyyntiä. Yhtiön liikevaihto oli 33 306 euroa (18 650 euroa) ja tilikauden tappio 4 205,96 euroa (voitto 982). Oma pääoma oli 4 720,40 euroa osakepääoman ollessa 8 409 euroa. Sitä vahvistaa lisäksi 3 080 euron pääomalaina emoyhdistykseltä. Taseen loppusumma oli 12 431 (15 722) euroa.

Clara Finland Oy merkittiin kaupparekisteriin 24.11.2015. Ensimmäinen tilikausi päättyi 31.12.2016. Helsinkimissio perusti yhtiön, josta se omistaa nyt 52 %. Yhtiön tulos oli 19 453 euroa. Taseen loppusumma per 31.12.2016 oli 59 822 euroa.

Kiinteistö Oy Helsingin Cecilia

Kiinteistö Oy Helsingin Cecilia omistaa ja ylläpitää kiinteistöä, jossa Palvelutalo Cecilia toimii. Yhtiön tilikauden voitto oli 26,82 euroa poistojen (29,77 euroa) ja tilinpäätössiirtojen 364 963 (253 170) jälkeen. Yhtiön rahoituskulut olivat 227 790 euroa, kun ne edellisvuonna olivat 262 973 euroa. Yhtiön pysyvät vastaavat olivat 12 317 992 (12 159 389) euroa ja lainat rahoituslaitoksilta 11 830 874 (12 286 508) euroa. Taseen loppusumma oli 13 895 035 (13 811 945) euroa.

Asunto Oy Harjunportti

Helsinkimissio ry omistaa Asunto Oy Harjunportissa kerhosalin sekä vuokralla olevia asunto-, toimisto- ja liikehuoneistoja. Yhtiön tilikauden tulos oli 27,82 (16 366) euroa ja taseen loppusumma 2 681 289 euroa.

Hallinto

HelsinkiMission ylin päättävä elin on yhdistyksen kokous, se kokoontui 20.4.2016.

Yhdistyksellä oli vuoden 2016 lopussa 87 jäsentä.

Yhdistyksen kokouksen valitsemaan valtuuskuntaan kuului 33 jäsentä, vuoden lopussa jäseniä oli 32, sillä pitkäaikainen jäsen Olli Härmänmaa kuoli kesällä 2016.

Puheenjohtajana toimi Reijo Karhinen sekä varapuheenjohtajina Ahti Hirvonen ja Sirkka Hämäläinen. Valtuuskunnan jäseniä olivat Metropoliitta Ambrosius, Irja Askola, Anne Brunila, Arto Bryggare, Helena Helve, Harri Hollmén, (Olli Härmänmaa), Sirkka-Liisa Kivelä, Pentti Kivinen, Lasse Koivu, Eija-Riitta Korhola, Johannes Koroma, Antti Kuljukka, Matti Leikola, Leena Majander-Reenpää, Pekka Merilampi, Kari Neilimo, Päivi Nerg, Mauri Niemi, Hilikka Olkinuora, Topi Paananen, Paavo Pitkänen, Tapani Ruokanen, Karsten Slotte, Kari O. Sohlberg, Timo Strandberg, Sakari Tamminen, Astrid Thors, Seppo Tirkkonen ja Liisa Tuovinen.

Valtuuskunta kokoontui kaksi kertaa: 20.4. ja 28.11.2016.

Valtuuskunnan valitsemaan hallitukseen kuuluivat vuonna 2016 Tapio Aaltonen, Jaana Hallamaa, Caroline Lilius, Yrjö Kopra, Anne Birgitta Pessi, Heikki Ropponen, Henrik Winberg ja Hannu Tonteri. Hallituksen puheenjohtajana toimi Hannu Tonteri ja varapuheenjohtajana Tapio Aaltonen.

Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 8 kertaa.

HelsinkiMission toiminnanjohtaja oli Olli Valtonen.

HelsinkiMission talousvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajana Hannu Tonteri, jäseninä Sipi Penttilä, Heikki Ropponen, Henrik Winberg, Olli Valtonen, Sari Vapaavuori, sihteerinä Marja Jussila sekä pysyvinä asiantuntijoina kiinteistöasioissa Kari Karvonen, Ukko Laurila, Mauri Niemi.

Yhdistyksen vuosikokous valitsi yhdistyksen ja konsernin tilintarkastajaksi KHT Johanna Hildenin ja varatilintarkastajaksi KHT Pasi Purasen.

Tulevaisuuden näkymät

HelsinkiMission lähitulevaisuutta leimaa erityisesti kaksi haastetta. Ensimmäinen on talouden saattaminen nykyistä vakaammaksi. Yhdistyksen ongelmana on rakenteellinen vaje. Suurin osa toiminnoista on katettavissa varainkeräyksillä ja STEA:n (sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus, entinen RAY) avustuksilla. Mutta sen sijaan yhdistyksen hallintoon ja viestintään on vaikea löytää taloudellista tukea.

Toinen haaste liittyy organisaation uudistamiseen. HelsinkiMissiossa toteutuu vuonna 2018 sukupolvenvaihdos nykyisen toiminnanjohtajan siirtyessä eläkkeelle. Samassa yhteydessä on luontevaa toteuttaa mahdollisia muita muutoksia yhdistyksen johtamisjärjestelmistä. HelsinkiMission hallitus on tätä varten asettanut kaksi työryhmää: toiminnanjohtajan rekrytointityöryhmän ja organisaation uudistamistyöryhmän, jotka aloittivat vuoden 2017 alussa.

Vuotta 2017 leimaa tasavallan juhlavuosi. HelsinkiMission näkökulmasta sille on ominaista yritys- ja elinkeinoelämän aktivoituminen vapaaehtoistyöhön. Yhä useampi yritys tarjoaa työntekijöilleen mahdollisuuden tehdä vapaaehtoistyötä tietty tuntimäärä vuodessa. Pääkaupunkiseudulla tästä toiminnastaan tunnettu HelsinkiMissio on yritysten näkökulmasta kiinnostava yhteistyökumppani.

Yritysten aktivoituminen hyväntekeemiselle on HelsinkiMission työnäyn kannalta ilahduttava ilmiö. Se merkitsee muun muassa yritysten pro bono -työnä tekemien panostusten lisääntymistä. Yhtenä esimerkkinä mainittakoon kansainvälisen CGI tietotekniikkavalmistajan tarjous kehittää HelsinkiMission vapaaehtoistoiminnan ohjauksjärjestelmä Clara mobiiliksi. Vapaaehtoistyön arvo tässä tapauksessa on lähes 100 000 euroa.

Yrity maailma seurailee tässä trendissä kansainvälisiä käytäntöjä. Muualla, erityisesti Yhdysvalloissa yritysten yhteiskuntavastuun toteuttaminen – joko kolmannen sektorin partnerina tai toimintansa itse organisoiden – on itsestään selvää.

Vapaaehtoisten lukumäärän merkittävä kasvu on HelsinkiMission organisaatiolle iso haaste. Vapaaehtoistoiminnan koordinaattorit toimivat jo nykyisellään kapasiteettinsa ylärajoilla. Satojen uusien vapaaehtoisten työllistäminen esimerkiksi vanhusten tueksi merkitsee uusien toimintatapojen kehittämistä.

Tästä näkökulmasta HelsinkiMissio on ryhtynyt suunnittelemaan vanhusten tueksi Digikummi hanketta. Sen tarkoituksena on auttaa ikääntyneitä sähköisten palveluiden pariin tarjoamalla heille it-tukihenkilöitä. Hankkeen ytimessä olisi se vapaaehtoispotentiali, joka on tarjolla eri yritysten työntekijöistä. Hankkeen tavoitteena on kytkeä satoja vanhuksia digitaalisten palveluiden piiriin.

HELSINKIMISSIO RY
Helsinkimissio ry

TULOSLASKELMA	1.1. - 31.12.2016	1.1. - 31.12.2015
VARAINAINEN TOIMINTA		
Tuotot	2 792 743,05	3 234 902,53
Kulut		
Henkilöstökulut	-3 314 557,00	-3 274 849,80
Poistot	-18 067,65	-20 743,71
Muut kulut	-1 312 827,76	-1 278 131,60
	<u>-4 645 452,41</u>	<u>-4 573 725,11</u>
Tuotto-/Kulujäämä	-1 852 709,36	-1 338 822,58
VARAINHANKINTA		
Tuotot	1 462 465,75	1 471 319,45
Kulut	-300 782,25	-275 537,22
	<u>1 161 683,50</u>	<u>1 195 782,23</u>
Tuotto-/Kulujäämä	-691 025,86	-143 040,35
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	269 427,32	247 042,43
kulut	-203 175,46	-210 584,46
	<u>66 251,86</u>	<u>36 457,97</u>
Tuotto-/Kulujäämä	-624 774,00	-106 582,38
Yleisavustukset	304 000,00	0,00
Välittömät verot	-881,77	0,00
	<u>-321 655,77</u>	<u>-106 582,38</u>

HELSINKIMISSIO RY
Helsinkimissio ry

TASE	31.12.2016	31.12.2015
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	14 816,25	3 646,80
Muut pitkävaikutteiset menot	-	26 315,35
	<u>14 816,25</u>	<u>29 962,15</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	5 966,63	5 966,63
Rakennukset ja rakennelmat	6 161,92	6 418,67
Koneet ja kalusto	30 863,55	35 851,41
	<u>42 992,10</u>	<u>48 236,71</u>
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	1 559 207,53	1 560 407,53
Muut osakkeet ja osuudet	520 062,90	520 062,90
	<u>2 079 270,43</u>	<u>2 080 470,43</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	2 137 078,78	2 158 669,29
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikainen		
Vakuustalletukset	58 709,57	58 658,44
Lainasaamiset saman konsernin yrity	31 080,00	3 080,00
	<u>89 789,57</u>	<u>61 738,44</u>
Saamiset		
Lyhytaikainen		
Myyntisaamiset	37 937,08	30 340,62
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	6 559,11	4 952,19
Muut saamiset	2 730,00	15 910,00
Siirtosaamiset	137 897,73	72 406,82
	<u>185 123,92</u>	<u>123 609,63</u>
Rahat ja pankkisaamiset	37 571,82	415 477,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	312 485,31	600 825,07
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u>2 449 564,09</u>	<u>2 759 494,36</u>

HELSINKIMISSIO RY
Helsinkimissio ry

TASE	31.12.2016	31.12.2015
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Toimintapääoma	1 128 755,01	1 128 755,01
Muut rahastot	342 228,81	342 228,81
Edellisten tilikausien ylijäämä /-alijäämä	402 124,48	508 706,86
Tilikauden ylijäämä/-alijäämä	- 321 655,77	- 106 582,38
Oma pääoma yhteensä	<u>1 551 452,53</u>	<u>1 873 108,30</u>
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	125 640,23	83 008,78
Muut velat	60 129,65	57 699,55
Siirtovelat	712 341,68	745 677,73
	<u>898 111,56</u>	<u>886 386,06</u>
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>2 449 564,09</u>	<u>2 759 494,36</u>

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Helsinkimissio ry:n tilinpäätös on laadittu noudattaen Kirjanpitoasetuksen (KPA) säännöstöä. Edellisen tilikauden tiedot on ryhmitelty vastaamaan uutta käytäntöä.

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty Helsinkimissio ry ja sen omistamat tytäryhtiöt, Kiinteistö Oy Helsingin Cecilia, Aktori Oy ja Asunto Oy Harjunportti, josta konsernin omistusosuus on 63,78 %, sekä Clara Finland Oy, josta konsernin omistusosuus on 52%. Asunto- ja kiinteistöyhtiöiden tuotot ja kulut on esitetty sijoitus- ja rahoitustoiminnassa.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet

Tuotot ja kulut

Tuotot ja kulut on kirjattu suoriteperusteisesti.

Toiminnanaloille on kohdistettu niiden erilliskulut sekä lisäksi osuus yhteiskuluista aiheuttamisperiaatetta noudattaen. Kustannusten kohdistamisessa RAY-rahoitteisille toimintoille on noudatettu RAY:n ohjeistusta ja RAY:n avustamille hankkeille ei ole kohdistettu yhteiskuluja.

Ulkopuolelta saatujen vuokratuottojen lisäksi myös sisäiset vuokrat on esitetty sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotoissa ja vastaava vuokratulo varsinaisen toiminnan muissa kuluissa. Sisäisten vuokratuottojen osuus sijoitustoiminnan tuotoista on eritelty liitetiedoissa tuloslaskelman erittelyissä.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyviin vastaaviin aktivoitujen hyödykkeiden hankintameno kirjataan kuluksi ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti arvioituna taloudellisena pitoaikana. Asunto- ja kiinteistöyhtiöiden omistamien rakennusten osalta ei ole tehty suunnitelman mukaisia poistoja konsernitilinpäätöksessä eli poistot on yhdistelty erillisyyhtiöiden tilinpäätösten mukaisina.

	poisto-% ja poistomenetelmä
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet, atk-ohjelmat	4 v. tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	4 v. tasapoisto
Aineelliset hyödykkeet	
Rakennukset ja rakennelmat	
Helsinkimissio ry:n omistamat	4 % menojäännöspoisto
Koneet ja kalusto	25 % menojäännöspoisto

Suoraan vuosikuluksi on kirjattu kalusto- ja laitehankintakuluja siltä osin kuin niiden taloudellinen pitoaika on alle 3 v. sekä korjausmenoja yleisten kirjanpitoperiaatteiden mukaisesti.

Rahoitusvastikkeita on aktivoitu osakkeiden hankintamenoön silloin kun ne on kirjattu lainanlyhennysrahastoon kyseisessä asunto-osakeyhtiössä.

Tuloslaskelman liitetiedot

Erittely tuotoista ja kuluista	2016	2015
Varsinainen toiminta		
Tuotot		
Avustustuotot		
RAY	1 298 136	1 722 950
Helsingin kaupunki ja muu julkinen sektori	362 502	361 000
Yhdistykset, säätiöt ja vastaavat	<u>811 842</u>	<u>862 055</u>
	2 472 480	2 946 005
Muut tuotot		
Koulutustuotot	194 953	174 120
Muut tuotot	<u>125 310</u>	<u>114 778</u>
	320 263	288 898
Tuotot yhteensä	2 792 743	3 234 903
Kulut		
Henkilöstökulut		
Toiminnanalojen kulut	2 298 893	2 515 183
Yhteiset kulut	<u>1 015 664</u>	<u>759 667</u>
	3 314 558	3 274 850
Poistot	18 068	20 744
Muut kulut		
Toiminnanalojen kulut	857 033	993 998
Yhteiset kulut	<u>455 794</u>	<u>284 133</u>
	1 312 827	1 278 131
Kulut yhteensä	4 645 453	4 573 725
Varsinainen toiminta, tuotto-/kulujäämä	-1 852 710	-1 338 822
Varainhankinta		
Tuotot		
Keräystuotot	805 784	744 607
Lahjoitukset	354 996	305 384
Sponsorirahoitus	70 000	70 000
Testamentit	150 267	288 535
Muut varainhankinnan tuotot	<u>81 420</u>	<u>62 793</u>
	1 462 466	1 471 319
Kulut	300 782	275 537
Varainhankinta, tuotto-/kulujäämä	1 161 684	1 195 782

Sijoitus- ja rahoitustoiminta**Tuotot**

Korkotuotot	564	171
Vuokratuotot, ulkoiset	210 449	203 512
Vuokratuotot, sisäiset	24 755	25 360
Muut tuotot	33 659	18 000
	<u>269 427</u>	<u>247 042</u>

Kulut

Rahoituskulut	1 515	976
Yhtiövastikkeet	133 499	131 724
Rahoitusvastikkeet	27 133	22 719
Huoneistojen ja kiinteistöjen korjauskulut	17 271	18 014
Muut kulut	23 758	37 151
	<u>203 175</u>	<u>210 584</u>

Sijoitustoiminta, tuotto-/kulujäämä 66 252 36 458

Yleisavustukset

RAY yleisavustus 304 000

Tuloverot 882 0

Tilikauden yli-/alijäämä -321 656 -106 582

Sisäisiä vuokra- ja hoitovastikekuluja sisältyy yksiköiden kuluihin varsinaisessa toiminnassa ja vastaavat sisäiset tuottoerät sisältyvät sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuottoihin.

Tuloslaskelmaerittely toiminnanaloittain

	2016	2015
Vapaaehtoistoiminta		
Varsinainen toiminta		
Tuotot		
RAY-avustukset	613 549	855 886
Muut tuotot	481 756	492 181
	<u>1 095 305</u>	<u>1 348 067</u>
Kulut		
Henkilöstökulut	-765 519	-920 908
Poistot		
Muut kulut	-351 076	-452 817
	<u>-1 116 595</u>	<u>-1 373 726</u>
Yhteensä	-21 290	-25 659
Varainhankinta		
Tuotot	18 166	21 687
Kulut	-129	-1 337
Yhteensä	18 037	20 350
Vapaaehtoistoiminta yhteensä	-3 253	-5 309

Ammatillinen työ	2016	2015
Varsinainen toiminta		
Tuotot		
RAY-avustukset	673 000	867 064
Muut tuotot	1 019 797	1 003 888
	<u>1 692 797</u>	<u>1 870 952</u>
Kulut		
Henkilöstökulut	-1 533 374	-1 594 274
Poistot	-556	-597
Muut kulut	-505 401	-540 584
	<u>-2 039 331</u>	<u>-2 135 455</u>
Yhteensä	-346 534	-264 503
Varainhankinta		
Tuotot	228 579	154 344
Kulut	-7 464	-30 571
Yhteensä	221 115	123 773
Ammatillinen työ yhteensä	-125 419	-140 730
Yhdistyksen yhteiset	2016	2015
Varsinainen toiminta		
Tuotot		
Tuotot	<u>4 640</u>	<u>15 883</u>
Kulut		
Henkilöstökulut	-1 015 664	-759 667
Poistot	-17 512	-20 146
Muut kulut	-456 350	-284 731
	<u>-1 489 526</u>	<u>-1 064 544</u>
Yhteensä	-1 484 886	-1 048 661
Varainhankinta, yleinen		
Tuotot	1 215 721	1 295 289
Kulut	-293 189	-243 629
Yhteensä	922 532	1 051 660
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	269 427	247 043
Kulut	-203 176	-210 585
Yhteensä	66 251	36 458
Verot	-882	0
Yhdistyksen yhteiset	-496 985	39 457
Yleisavustus, RAY	304 000	0
Yhdistys yhteensä	-192 985	39 457
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	-321 657	-106 582

RAY avustukset ja niiden käyttö avustuskohteittain	2 016
AK1 Nuorten kriisipisteet	
käytetty toimintavuoden aikana	99 000
AK2 Senioripysäkkitoiminta	
käytetty toimintavuoden aikana	181 000
AK9 Vapaaehtoistoiminnan yksikkö	
käytetty toimintavuoden aikana	254 000
AK7 Musiikin erityispalvelukeskus Resonaarin asiantuntijapalvelu	
käytetty toimintavuoden aikana	75 000
AK8 Nuorten rikoksenteekijöiden väkivaltaisen käyttäytymisen ehkäiseminen (Aggredi)	
käytetty toimintavuoden aikana	318 000
C38 Keikkavapaaehtoistoimintaan senioreiden auttamiseksi	
käytetty toimintavuoden aikana	242 236
C33 Perheiden hyvinvoinnin tukemiseen vapaaehtoisten antaman tuen ja arjen avun keinoin (Pesu)	
käytetty toimintavuoden aikana	12 300
C36 Lapsiperheiden ja senioriväestön hyvinvointia tukevan olohuonetoiminnan kehittämiseen (Albertin olohuone)	
käytetty toimintavuoden aikana	116 600
RAY -yleisavustus	304 000
Käytetty RAY avustus yhteensä	1 602 135

Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä

koskevat liitetiedot	2016	2015
Varsinainen toiminta		
Palkat	2 707 608	2 672 118
Eläkekulut	490 553	497 112
Muut henkilöstökulut	116 396	105 620
	<u>3 314 557</u>	<u>3 274 850</u>
Varainhankinta		
Palkat	96 465	108 481
Eläkekulut ja muut henkilöstökulut	17 510	19 237
	<u>113 975</u>	<u>127 717</u>
Yhdistys yhteensä	3 428 532	3 402 567

Yhdistyksen palveluksessa olleiden henkilöiden keskimääräinen lukumäärä

Toimihenkilöt ja työntekijät yhteensä kokopäiväisiksi muutettuina	74	75
--	----	----

Johdon palkat ja palkkiot

Toiminnanjohtajalle on maksettu kuukausipalkkaa.
Hallituksen jäsenille ei ole maksettu palkkoita eikä muita korvauksia.

Helsinkimissio ry:n henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty TyEL-vakuutuksella eläkevakuutusyhtiössä.

Taseen liitetiedot

Konsernisaamiset ja -velat	2016	2016	2015	2015
	saaminen	velka	saaminen	velka
Aktori Oy				
Pääomalaina	3 080,00		3 080,00	
Myyntisaamiset	3 695,25		14,79	
Ostovelat		161,00		
Kiinteistö Oy Hgin Cecilia				
Ostovelat		6 398,08	4 937,40	
Clara Finland Oy				
Pääomalaina	28 000,00			
Ostovelat		1 061,58		
Pysyvät vastaavat		2016		2015
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet				
Kirjanpitoarvo 1.1.		3 647		5 801
Lisäykset		19 018		1 105
Poisto		-7 849		-3 259
Kirjanpitoarvo 31.12.		<u>14 816</u>		<u>3 647</u>
Kirjanpitoarvo 1.1.		26 315		31 582
Lisäykset		0		0
Vähennykset		-26 315		-5 267
Kirjanpitoarvo 31.12.		<u>0</u>		<u>26 315</u>
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet				
Kertyneet liittymismaksut 1.1.		5 967		5 967
Kirjanpitoarvo 31.12.		<u>5 967</u>		<u>5 967</u>
Rakennukset ja rakennelmat				
Kirjanpitoarvo 1.1.		6 419		6 686
Tilikauden poisto		-257		-267
Kirjanpitoarvo 31.12.		<u>6 162</u>		<u>6 419</u>
Koneet ja kalusto				
Kirjanpitoarvo 1.1.		35 851		35 124
Lisäykset		4 974		12 678
Tilikauden poisto		-9 962		-11 951
Kirjanpitoarvo 31.12.		<u>30 864</u>		<u>35 851</u>
Sijoitukset				

Yhdistys omistaa Nummijärvellä Kylänpää-nimisen metsätilan, jonka kirjanpitoarvo on nolla.

Omistukset muissa yrityksissä

	1.1.2016	muutos	31.12.2016
Asunto- ja liikehuoneisto-osakkeet			
Asunto Oy Puotilantie 6	140 408		140 408
Asunto Oy Maistraatinkatu 1	270 703		270 703
Asunto Oy Kulosaaren puistotie 26	108 952		108 952
	520 063		520 063
Sijoitukset tytäryhtiöihin			
Clara Finland Oy, 52 %	2 500	-1 200	1 300
Aktori Oy, 100 %	8 292		8 292
Kiinteistö Oy Helsingin Cecilia, 100 %	50 000		50 000
Asunto Oy Harjunportti, 63,78 %	1 499 616		1 499 616
	<u>1 557 908</u>	-1 200	<u>1 559 208</u>

Oma pääoma

	1.1.2016	muutos	31.12.2016
Toimintapääoma 1.1.	1 128 755		1 128 755
Edit ja LJ Mantilan muistorahasto	325 410		325 410
Sakari Sohlberg muistorahasato	16 819		16 819
Edellisten tilikausien yli/alijäämä	402 125		402 125
Tilikauden yli/alijäämä		-321 656	-321 656
	<u>1 873 109</u>	-321 656	<u>1 551 453</u>

Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut**Velat, joiden vakuudeksi annettu osakkeita**

	2016	2015
Rahalaitoslainat, sekkitililimiitti	<u>500 000</u>	<u>200 000</u>
	500 000	200 000
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	724 973	621 022
Pantatut osakkeet yhteensä	724 973	621 022
Muut vastuusitoumukset		
Pitkäaikaisiin saamisiin sisältyvät vakuustalletukset	58 658	58 658

	2016	2016	2015	2015
Leasing- vastuut	< 12 kk	> 12 kk	< 12 kk	> 12 kk
yhteensä	23 970	25 089	19 701	33 671
Vuokrasopimukset	220 320	825 000	231 480	1 078 800

HELSINKIMISSIO-KONSERNI

TULOSLASKELMA	KONSERNI	KONSERNI	HELSINKIMISSIO RY	HELSINKIMISSIO RY
	1.1. - 31.12.2016	1.1. - 31.12.2015	1.1. - 31.12.2016	1.1. - 31.12.2015
VARSINAINEN TOIMINTA				
Tuotot	2 795 867	3 168 809	2 792 743	3 234 903
Kulut				
Henkilöstökulut	-3 344 674	-3 280 373	-3 314 557	-3 274 850
Poistot	-18 085	-20 766	-18 068	-20 744
Muut kulut	-1 355 056	-1 290 753	-1 312 828	-1 278 132
	-4 717 815	-4 591 893	-4 645 452	-4 573 725
Tuotto-/Kulujäämä	-1 921 948	-1 423 084	-1 852 709	-1 338 823
VARAINHANKINTA				
Tuotot	1 462 466	1 471 319	1 462 466	1 471 319
Kulut	-300 782	-275 537	-300 782	-275 537
	1 161 684	1 195 782	1 161 684	1 195 782
Tuotto-/Kulujäämä	-760 264	-227 301	-691 026	-143 040
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Tuotot	1 820 230	1 737 973	269 427	247 042
Kulut	-906 655	-914 198	-203 175	-210 584
Poistot ja arvonalentumiset	-392 954	-432 260		
	520 621	391 515	66 252	36 458
Tilikauden ylijäämä ennen veroja	-239 642	164 213	-624 774	-106 582
Yleisavustukset	304 000		304 000	
Tulos ennen veroja	64 358	164 213	-320 774	-106 582
TULOVEROT				
Välttömät verot	-5 748	-246	-882	0
Laskennallisen veroveljan muutos	-72 993	-50 634		
	-78 741	-50 880	-882	0
Vähemmistöosuus	-9 348	-5 928		
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-23 731	107 405	-321 656	-106 582

HELSINKIMISSIO-KONSERNI

KONSERNI

HELSINKIMISSIO RY

TASE 31.12.2016 31.12.2015 31.12.2016 31.12.2015

VASTAAVAA
PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet	14 816	3 647	14 816	3 647
Muut pitkävaikutteiset menot	51 634	33 617	0	26 315
	<u>66 450</u>	<u>37 264</u>	<u>14 816</u>	<u>29 962</u>

Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet	3 248 006	3 264 339	5 967	5 967
Rakennukset ja rakennelmat	10 985 485	11 342 905	6 162	6 419
Koneet ja kalusto	215 063	253 293	30 864	35 851
	<u>14 448 554</u>	<u>14 860 536</u>	<u>42 992</u>	<u>48 237</u>

Sijoitukset

Osuudet saman konsernin yrityksissä			1 559 208	1 560 408
Muut osakkeet ja osuudet	1 017 257	1 017 257	520 063	520 063
	<u>1 017 257</u>	<u>1 017 257</u>	<u>2 079 270</u>	<u>2 080 470</u>

PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ

15 532 261 15 915 057 2 137 079 2 158 669

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Vaihto-omaisuus

Valmiit tuotteet/tavarat	930	4 290		
--------------------------	-----	-------	--	--

Saamiset

Pitkäaikainen

Vakuustalletukset	58 710	58 658	58 710	58 658
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä		0	31 080	3 080
	<u>58 710</u>	<u>58 658</u>	<u>89 790</u>	<u>61 738</u>

Saamiset

Lyhytaikainen

Myyntisaamiset	38 656	35 278	37 937	30 341
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	6 398	15	6 559	4 952
Muut saamiset	14 342	26 961	2 730	15 910
Siirtosaamiset	147 116	85 028	137 898	72 407
	<u>206 512</u>	<u>147 282</u>	<u>185 124</u>	<u>123 610</u>

Rahat ja pankkisaamiset

1 684 510 1 556 739 37 572 415 477

VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ

1 950 662 1 766 969 312 485 600 825

VASTAAVAA YHTEENSÄ

17 482 923 17 682 026 2 449 564 2 759 494

HELSINKIMISSIO-KONSERNI

TASE	KONSERNI		HELSINKIMISSIO RY	
	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Toimintapääoma	1 128 755	1 128 755	1 128 755	1 128 755
Edit ja LJ Mantilan muistorahasto	325 410	325 410	325 410	325 410
Sakari Sohlbergin muistorahasto	16 819	16 819	16 819	16 819
Lainanlyhennysrahasto	218 428	230 264		
Ed.tilikausien yli/alijäämä	1 447 265	1 339 858	402 125	508 707
Tilikauden yli/alijäämä	-23 731	107 405	-321 656	-106 582
	<u>3 112 946</u>	<u>3 148 511</u>	<u>1 551 453</u>	<u>1 873 108</u>
VÄHEMMISTÖOSUUS	975 296	952 913		
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	11 642 874	11 831 522	0	0
Saadut ennakot	179 078	183 296	0	0
Laskennallinen verovelka	343 861	270 868		
	<u>12 165 813</u>	<u>12 285 686</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	188 000	271 690	0	0
Saadut ennakot	15 772	13 561	0	0
Ostovelat	123 730	92 211	121 945	83 009
Velat konserniyrityksille	0	15	3 695	0
Muut velat	74 691	65 224	60 130	57 700
Siirtovelat	826 675	852 215	712 342	745 678
	<u>1 228 868</u>	<u>1 294 916</u>	<u>898 112</u>	<u>886 386</u>
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	13 394 681	13 580 602	898 112	886 386
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>17 482 923</u>	<u>17 682 026</u>	<u>2 449 564</u>	<u>2 759 494</u>

HELSINKIMISSIO-KONSERNI

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Konsernin tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu Kirjanpitoasetuksen (KPA) säännöstöä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa täydennetään yhdistyksen liitetietoja konsernia koskevilta osin olennaisimpien erien osalta

Konserniyhtiöiden liikevaihto	2016	2015
Yhdistyksen varsinainen toiminta	2 792 743	3 234 903
Aktori Oy	33 306	19 394
Clara Finland Oy	60 417	
Kiinteistö Oy Helsingin Cecilia	1 485 398	1 421 679
Asunto Oy Harjunportti	155 843	157 712
	<u>4 527 707</u>	<u>4 833 688</u>
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot ja kulut		
	2016	2015
Tuotot		
Korkotuotot	1 756	2 722
Vastiketuotot	43 148	43 796
Vuokratuotot	1 741 666	1 673 454
Muut tuotot	33 659	18 000
	<u>1 820 230</u>	<u>1 737 972</u>
Kulut		
Korkokulut	228 503	261 427
Yhtiövastikkeet	69 002	63 461
Poistot	392 954	432 260
Hoitokulut	609 149	589 310
	<u>1 299 608</u>	<u>1 346 458</u>
Tuotto-/kulujäämä	520 622	391 514
Henkilöstöä koskevat liitetiedot		
	2016	2015
Henkilöstökulut		
Helsinkimissio ry	3 428 532	3 402 567
Tytäryhtiöt		
- varsinainen toiminta	30 117	5 524
- rahoitus- ja sijoitustoiminta	50 957	52 879
	<u>3 509 606</u>	<u>3 460 970</u>
Henkilöstömäärä keskimäärin	75	76
Tilintarkastajan palkkiot		
Helsinkimissio	4 972	2 728
Konsemi yhteensä	7 522	5 278

HELSINKIMISSIO-KONSERNI

Pysyvät vastaavat	2016		2015
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet			
Kirjanpitoarvo 1.1.	10 948,70		13 102
Lisäykset	47 018		1 105
Poisto	-7 849		-3 259
Kirjanpitoarvo 31.12.	<u>50 118</u>		<u>10 949</u>
Muut pitkävaikutteiset menot			
Kirjanpitoarvo 1.1.	26 315		31 582
Lisäykset			0
Vähennykset	-26 315		-5 267
Kirjanpitoarvo 31.12.	<u>0</u>		<u>26 315</u>
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet			
Hankintameno 1.1.	3 264 339		3 264 339
Hankintameno 31.12.	3 264 339		3 264 339
Rakennukset ja rakennelmat			
Kirjanpitoarvo 1.1.	11 342 905		11 753 226
Tilikauden poisto	-357 419		-410 321
Kirjanpitoarvo 31.12.	<u>10 985 486</u>		<u>11 342 905</u>
Koneet ja kalusto			
Kirjanpitoarvo 1.1.	253 293		271 951
Lisäykset	7 540		15 522
Tilikauden poisto	-45 770		-34 179
Kirjanpitoarvo 31.12.	<u>215 063</u>		<u>253 293</u>
Sijoitukset	1.1.2016	muutos	31.12.2016
Omistukset muissa yhtiöissä			
Helsinkimissio ry:n omistukset	520 063	0	520 063
Muiden konserniyhtiöiden omistukset: Punakivenkujan pysäköintilaitos Oy	497 194		497 194
	<u>1 017 257</u>	<u>0</u>	<u>1 017 257</u>

Oma pääoma	1.1.2016	muutos	31.12.2016
Toimintapääoma	1 128 755		1 128 755
Edit ja LJ Mantilan muistorahasto	325 410		325 410
Sakari Sohlberg muistorahasato	16 819		16 819
Lainanlyhennysrahasto, Asunto Oy Harjunportti	230 264	-11 836	218 428
Edellisten tilikausien yli/alijäämä	1 339 859	107 406	1 447 265
Tilikauden ali/ ylijäämä	0	-23 731	-23 731
	<u>3 041 107</u>	<u>71 839</u>	<u>3 112 946</u>
Laskennallinen verovelka	2016		2015
Tilinpäätössiirroista	343 861		270 868

HELSINKIMISSIO-KONSERNI

Pitkäaikainen vieras pääoma	2016	2015
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua	10 605 000	10 887 638
Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Velat joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä		
Rahalaitoslainat	11 830 874	12 103 212
Annetut kiinnitykset	17 160 247	17 056 296
Velat joiden vakuudeksi annettu osakkeita		
Sekkitililimiitti	<u>530 000</u>	<u>230 000</u>
	530 000	230 000
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	724 973	621 022
Muut vastuusitoumukset		
Pitkäaikaisiin saamisiin sisältyvät vakuustalletukset ja pankkitakaukset	58 710	58 658
Leasing vastuut		
Leasing-vastuut, alle 12 kk	23 970	19 701
leasing-vastuut, yli 12 kk	<u>25 089</u>	<u>33 671</u>
yhteensä	49 059	53 372

Avustuksen ehdollinen takaisinmaksuvelvollisuus

Raha-automaattiyhdistys ry on vuonna 1999 myöntänyt investointiavustuksena Nuorten asumis- ja kuntoutusyksikkö Ankkurin toimittajien hankintaan 1.500.000 markkaa l. 252 282 € (Asunto Oy Kulosaaren Puistotie 26).

Vuonna 1999 kyseisen tilan kunnostuksiin on saatu avustusta 51.977 markkaa.

Vuonna 2000 kyseisen tilan kunnostukseen on saatu avustusta 148.022,99 markkaa.

Vuonna 2001 on saatu samaan tarkoitukseen 65880 markkaa.

Mikäli investointiavustus joudutaan palauttamaan, palautettava määrä on 70 % kiinteistön käyvästä hinnasta.

Kiinteistöosakkeiden arvo taseessa on investointiavustuksella vähennetty arvo.

Nuorisokodin toiminnan päättymisen jälkeen tiloissa on toiminut Resonaari -musiikkikoulu Sosiaali- ja terveysministeriön luvalla. 26.5.2010 päivätyssä päätöksessään STM suostuu käyttötarkoituksen muutokseen ja luopuu takaisinperintäehdosta edellyttäen että tilat pysyvät erityispaivalukeskus Resonaarin käytössä.

As Oy Kulosaaren Puistotien omistaman kiinteistön kulut sisältyvät aiemman käytännön mukaisesti yhdistyksen kirjanpitoon ja tilinpäätökseen, lukuunottamatta vakuutuksia ja kiinteistöveroja, jotka on kirjattu As Oy Kulosaaren puistotien kuluksi sopimuksen mukaisesti.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Helsingissä 15 . päivänä maaliskuuta 2017

Yhdistyksen varsinaisen vuosikokouksen valitsema hallitus


Tapio Aaltonen, hall.puheenjohtaja


Mikko Hyttinen, hall.varapj.

Jaana Hallamaa, hall.jäsen


Yrjö Kopra, hall.jäsen


Caroline Lilius, hall.jäsen


Juha Ruotsalainen, hall.jäsen


Anne Birgitta Pessi, hall. jäsen


Inkeri Ruuska, hall. jäsen


Henrik Winberg, hall. Jäsen


Olli Valttonen
toiminnanjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 15 päivänä maalis kuuta 2017


Johanna Hilden
KHT

KIRJANPITOKIRJAT

Päiväkirjat	Kassapäiväkirja
	Päiväkirja atk-tulosteina
Pääkirja	Atk-tulosteina
Myyntireskontra	Atk-osakirjanpitona
Ostoreskontra	Atk-osakirjanpitona
Palkkakirjanpito	Atk-osakirjanpitona
Tasekirja	Erikseen sidottuna
Tase-erittelyt	Erikseen sidottuna

TOSITELAJIT JA SÄILYTTÄMISTAPA

Pankkitositteet	5 - 10	paperitositteina
Kassatositteet	01, 02, 03	paperitositteina
Myyntilaskut	25, 30	paperitositteina, Clara m-laskut myös sähköisenä
Myyntimaksut	34,38	paperitositteina, Clara m-suoritukset myös sähköisenä
Ostolaskut	40	skannattuna, arkistoitu sähköisenä Heeros-ohjelmaan
Kululaskut	41	paperitositteina
Ostomaksut	46	paperitositteina
Budjettitositteet	0	paperitositteina
Muistiotositteet	80	paperitositteina
Faikkatositteet	50	paperitositteina
Lomapalkkavelkatositteet	65	paperitositteina
Liitetietositteet	LT	paperitositteina

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Helsinkimissio ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olen tilintarkastanut Helsinkimissio ry:n (y-tunnus 0116487-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1. – 31.12.2016. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että yhdistyksen taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonani esitän, että tilinpäätös, joka osoittaa alijäämää 321.655,77 euroa, antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olen suorittanut tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olen riippumaton yhdistyksestä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaani tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni. Käsitykseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelen ja suoritan näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäkseni suunnittelemaan olosuhteisiin nähdessä asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon yhdistyksen tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioin sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teen johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, minun täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessani lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoni. Johtopäätökseni perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioin tilinpäätöksen, liitetiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankin tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäkseni antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaan konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaan tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistan tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus vastaa muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen sisältyvän informaation. Tilinpäätöstä koskeva lausuntoni ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenani on lukea toimintakertomukseen sisältyvä informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessäni arvioida, onko toimintakertomukseen sisältyvä informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimani tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenani on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonani esitän, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teen suorittamani työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomukseen sisältyvässä informaatiossa on olennainen virheellisyys, minun on raportoitava tästä seikasta. Minulla ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 15.3.2017



Johanna Hilden KHT

